

Таблица за максималния размер на основните месечни трудови възнаграждения в КИИП, приета с решение на УС на КИИП от заседанието на 28.07.2017 г.

<b>ПРИЕТ ВАРИАНТ</b>				
<b>Позиция</b>	<b>Осн. заплата</b>	<b>Коеф.</b>	<b>лв./час</b>	<b>Забележка</b>
Председател УС КИИП	4 х мин. заплата	1,25		
Зам. председател	4 х мин. заплата	1,20		
Главен секретар	4 х мин. заплата	1,20		
Председател на РК	4 х мин. заплата	1,15		Над 2000 члена
Председател на РК	4 х мин. заплата	1,10		Над 1000 члена
Председател на РК	4 х мин. заплата	0,85		Над 800 члена
Председател на РК	4 х мин. заплата	0,75		Над 600 члена
Председател на РК	4 х мин. заплата	0,65		Над 400 члена
Председател на РК	4 х мин. заплата	0,50		Над 200 члена
Председател на РК	4 х мин. заплата	0,40		До 200 члена
Председател КС	4 х мин. заплата	0,50		
Председател КДП	4 х мин. заплата	0,50		
Председател на НПС	4 х мин. заплата	0,90		
Членове на постоянните комисии към КИИП (КС, КДП, КА, КНА, КР, ЦКТК...)			50,00	За участие в едно заседание, но не повече от 200 лв. на заседание
Членове на комисии и работни групи, извън постоянните			50,00	За участие в едно заседание, но не повече от 100 лв. на заседание
Членове на ръководството в РК	4 х мин. заплата	0,85		Над 2000 члена
Експерти в ЦО	4 х мин. заплата	0,75		
Друг персонал – в ЦО	4 х мин. заплата	0,45		
Персонал – в РК	4 х мин. заплата	0,70		Над 2000 члена
Персонал – в РК	4 х мин. заплата	0,65		Над 1000 члена
Персонал – в РК	4 х мин. заплата	0,55		Над 500 члена
Персонал – в РК	4 х мин. заплата	0,45		Над 200 члена
Персонал – в РК	4 х мин. заплата	0,35		До 200 члена

**Забележка:**

- Съгласно таблицата са определени основните трудови възнаграждения в КИИП.
- Всички изборни длъжности /на трудов договор/ в КИИП нямат право на допълнително материално стимулиране /ДМС/ към трудовия договор.
- При необходимост Председателят на УС и Председателите на РК могат да правят промени в основните заплати на наетите служители и членовете на РК до 0.20 увеличение на посоченото възнаграждение в рамките на бюджета на РК .
- Срокът за въвеждане на посочените данни в таблиците ще се определи на заседание на УС.
- Регионалните колегии сами определят часовата заетост на наетия персонал и регионалното ръководство.
- Графикът на заседанията на комисиите и работните групи се утвърждава от оперативното ръководство на КИИП.
- РК да изготвят писмен доклад за съответствието или несъответствието на предвидения бюджет с посоченото в таблиците и на тази база възможността за въвеждането на горните възнаграждения от 01.01.2018 г.
- Членовете на ръководството на РК с под 2000 члена не получават възнаграждения по трудови правоотношения.